



IL WELFARE AZIENDALE UNO STRUMENTO PER AUMENTARE EFFICIENZA ED ENGAGEMENT

Gennaio 2022





L'ESPERIENZA E LA SOLIDITA' DI ALLIANZ



ALLIANZ VALUE

- Allianz Value S.r.l. è la Società di servizi del gruppo Allianz, controllata al 100% da Allianz S.p.A., dedicata a promuovere, realizzare e gestire **piani di welfare aziendale e di flexible benefits** a beneficio dei dipendenti delle proprie aziende clienti.
- A questo fine Allianz Value S.r.l. ha creato le diverse soluzioni **Allianz My Welfare**.



IL GRUPPO ALLIANZ

- Allianz S.p.A. è ai primi posti del mercato italiano delle assicurazioni e dei servizi finanziari e fa parte del **Gruppo Allianz SE**, il leader assicurativo mondiale, che ha sede a Monaco di Baviera e una forza di oltre 147 mila persone al servizio di **83 milioni di clienti** in 70 paesi*.



ALLIANZ IN ITALIA

- Allianz S.p.A. ha circa **4.500 dipendenti** e fa leva su una forza vendita composta da **oltre 25mila tra Agenti, collaboratori sul territorio e Financial Advisor**, importanti accordi di bancassurance, e la compagnia diretta Allianz Direct S.p.A..

*) Fonte: www.allianz.it – Gennaio 2022



WELFARE AZIENDALE E FLEXIBLE BENEFITS



IL WELFARE AZIENDALE

Il **welfare aziendale** è l'insieme delle iniziative di natura contrattuale o unilaterale messe in atto dal datore di lavoro e volte ad **incrementare il benessere del dipendente** e della sua famiglia.



LA NORMATIVA

La **Legge di stabilità 2016** e le Leggi di bilancio 2017 e 2018 hanno **potenziato il welfare aziendale**, introducendo significativi vantaggi fiscali ed ampliando il novero dei servizi che possono essere offerti.



I FLEXIBLE BENEFITS

I **flexible benefits** consistono in prestazioni e servizi erogati dall'azienda nell'ambito di piani di **welfare aziendale**.



IL CREDITO WELFARE

Il funzionamento dei flexible benefits prevede l'assegnazione di un «**credito welfare**» al dipendente, con il quale poter **comporre liberamente il paniere di benefit** che più rispecchia le sue esigenze.

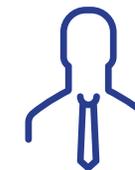


I VANTAGGI DEL WELFARE AZIENDALE



I VANTAGGI PER L'AZIENDA

- **Ottimizzazione dell'impatto fiscale** (esenzione oneri contributivi e deducibilità dal reddito d'impresa) e definizione di politiche retributive allineate alle esigenze delle persone.
- **Fidelizzazione** e aumento della capacità di attrarre e trattenere talenti.
- Miglioramento del **clima aziendale**.



I VANTAGGI PER IL DIPENDENTE

- **Aumento della retribuzione reale**: il credito welfare non è soggetto a imposizione contributiva né fiscale (lordo uguale netto).
- **Miglioramento della conciliazione vita/lavoro**.
- Incremento del livello di **soddisfazione / gratificazione**.



COME SI REALIZZA IL WELFARE AZIENDALE



CON PREMIO DI RISULTATO

Ciascun dipendente può decidere di **convertire il premio di risultato in servizi di welfare aziendale.**



CON STANZIAMENTO AD HOC

Welfare aziendale erogato in **forma volontaria o contrattualizzata** dall'azienda, senza essere alimentato dalle risorse del premio di produttività.



PREVISIONE C.C.N.L.

Welfare aziendale obbligatorio previsto dal C.C.N.L., indipendente dalle risorse del premio di produttività.



FOCUS: PREMIO DI RISULTATO

Affinché il premio di risultato sia **convertibile in servizi welfare** o erogabile in forma monetaria in busta paga con **tassazione agevolata***, occorre rispettare le seguenti condizioni:

- A** Il **premio** deve essere erogato in esecuzione di **contratti aziendali o territoriali**, stipulati da **associazioni sindacali** comparativamente **più rappresentative** sul piano nazionale e dalle loro **RSA** ovvero dalla **RSU**; i contratti/accordi devono essere **depositati presso l'Ispettorato territoriale** del lavoro competente, entro 30 giorni dalla sottoscrizione
- B** Attualmente il premio non deve superare **3.000 € lordi ****
- C** Attualmente il dipendente deve avere un **reddito non superiore a 80.000 € lordi** nell'anno precedente
- D** Il **premio** deve avere un ammontare variabile in relazione ad **incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione** e nel contratto/accordo di II° livello è necessario indicare a quale **parametro** si intende legare l'erogazione del bonus
- Occorre stipulare un **accordo aziendale** istitutivo del piano di **welfare aziendale** che:
- E**
- **preveda le varie possibilità di fruizione del premio, in busta paga o in servizi welfare**, secondo percentuali di conversione stabilite dall'azienda, di concerto con le rappresentanze sindacali
 - **identifichi la/le categoria/e omogenea/e di dipendenti** (individuate con criteri oggettivi; sono esclusi piani ad-personam)

*) imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%, anziché la tassazione ordinaria, e contributi previdenziali INPS (aliquota 9,19%).

**) per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro e fino a 800 € di premio di risultato, riduzione di venti punti percentuali dell'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro per invalidità, vecchiaia e superstiti e integrale decontribuzione della quota posta a carico del lavoratore.



FOCUS: STANZIAMENTO AD HOC

A Lo stanziamento ad hoc **può essere di qualsiasi importo e per qualsiasi reddito del dipendente** (non è soggetto agli attuali limiti di 3.000 € lordi di importo massimo e di 80.000 € di reddito lordo dell'anno precedente)

B Anche in caso di stanziamento ad hoc è necessario individuare **categorie omogenee di dipendenti**

C Lo stanziamento ad hoc deve **necessariamente essere trasformato in welfare** (non può essere monetizzato in busta paga)

Per istituire il piano di welfare aziendale mediante uno stanziamento ad hoc si può utilizzare:

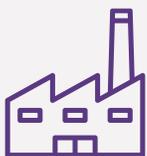
- D**
- un **accordo o un regolamento aziendale** (stanziamento contrattualizzato) oppure
 - **può essere una pura liberalità non contrattualizzata** (stanziamento volontario)

- In caso di **stanziamento contrattualizzato**, per l'azienda vi è la **totale deducibilità dal reddito d'impresa**.
- In caso di **stanziamento volontario** (pura liberalità), la **deducibilità dal reddito d'impresa è pari al 5 per mille dell'ammontare delle spese** per prestazioni di lavoro dipendente (art. 100, comma 1, TUIR).



FOCUS: PREVISIONE C.C.N.L.

I **contratti collettivi nazionali** rinnovati hanno iniziato ad includere **misure di welfare a favore dei lavoratori**. Di seguito si riporta un riassunto dei principali C.C.N.L. rinnovati con contributo welfare e **attivi nel 2018**.



METALMECCANICI INDUSTRIA

200 € A giugno 2019

200 € A giugno 2020

200 € A giugno 2021



UNIONMECCANICA CONFAPI

150 € A marzo 2020

150 € A settembre 2021

200 € A settembre 2022



ORAFI, ARGENTIERI E GIOIELLIERI

150 € A giugno 2019

200 € A giugno 2020

200 € A giugno 2021



TELECOMUNICAZIONI

120 € A luglio 2018

QUESTI IMPORTI CORRISPONDONO AL CREDITO WELFARE CHE I DIPENDENTI
POSSONO UTILIZZARE ESCLUSIVAMENTE ALL'INTERNO DEL PANIERE DEI FLEXIBLE BENEFITS



LE AGEVOLAZIONI FISCALI E CONTRIBUTIVE

UN CONFRONTO: 1.000 € EROGATI IN VARIE FORME



Quanto costano all'azienda?



Quanto riceve il dipendente?

NESSUNA TASSAZIONE

È riferibile al caso di welfare aziendale erogato tramite:

- 1) Premio di risultato convertito in welfare (*) (**)
- 2) Stanziamento ad hoc da parte dell'azienda
- 3) Stanziamento previsto dal C.C.N.L.

TASSAZIONE AGEVOLATA

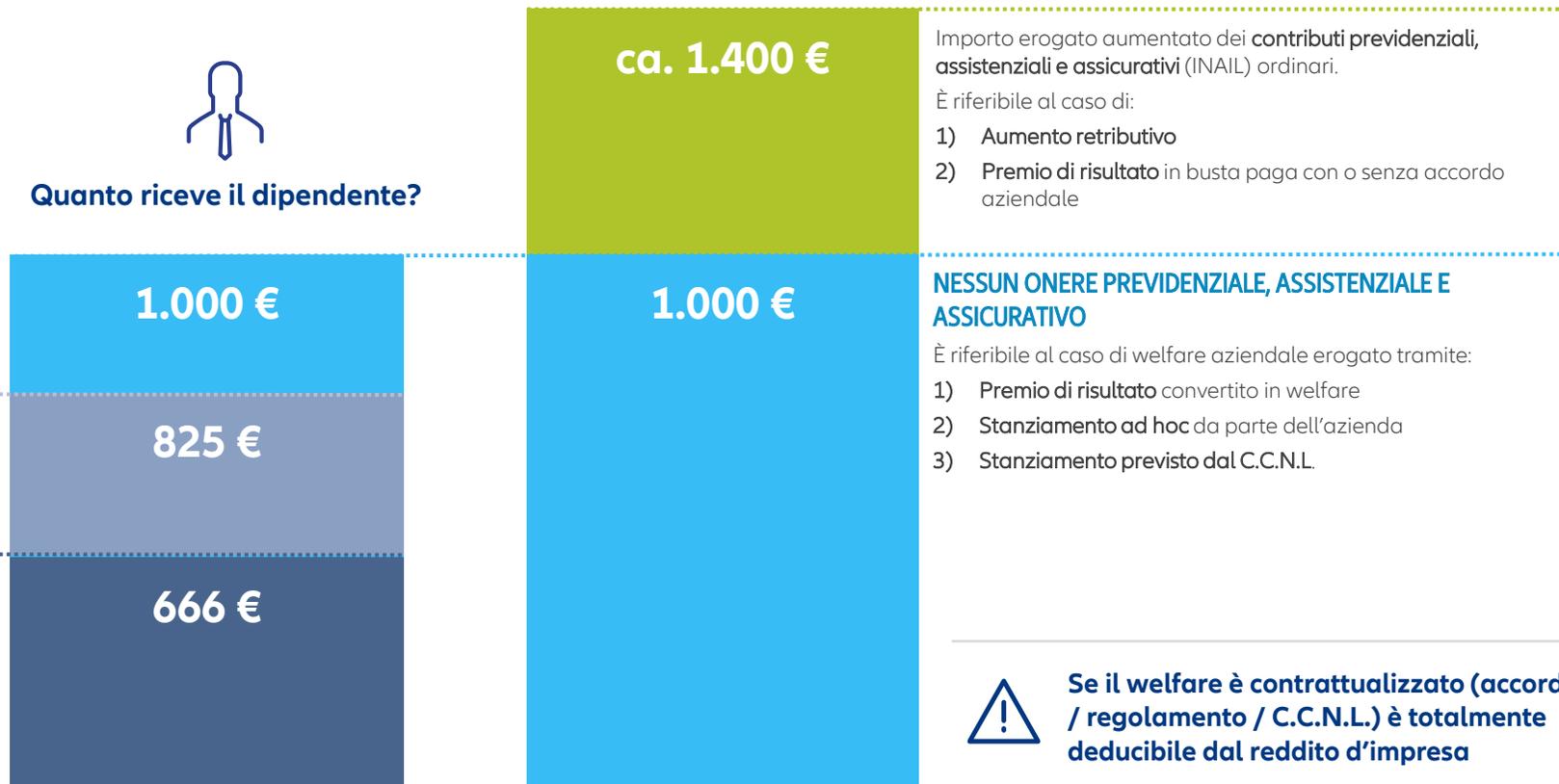
(imposta sostitutiva del 10% e contributi previdenziali INPS ridotti all'8,39% (solo per il 2022))

Premio di risultato in busta paga con accordo aziendale (*) (**)

TASSAZIONE ORDINARIA

(simulazione con aliquota IRPEF del 25% - per redditi da 15 mila a 28 mila € - e contributi previdenziali ridotti all'8,39% (solo per il 2022))

- 1) Aumento retributivo
- 2) Premio di risultato in busta paga senza accordo aziendale



Simulazione indicativa sulla base della normativa vigente. Riferimenti: artt.51, 95, 100 e 109 TUIR - Testo Unico delle Imposte sui Redditi (DPR 22 dicembre 1986, n. 917) - art. 1, commi da 182 a 190, legge n. 208 del 28/12/2015 n. 208 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e relativi Decreti attuativi - Circolare Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 - legge n. 232 del 21/12/2016 (c.d. Legge di bilancio 2017) - Circolare Agenzia delle Entrate n. 5/E del 29 marzo 2018.

(*) premi di ammontare variabile erogati in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

(**) attualmente entro il limite di 3.000 € lordi di importo e di 80.000 € lordi di reddito di lavoro dipendente nell'anno precedente, a condizione che sia erogato in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015.



SERVIZI E LIMITI PREVISTI DALLA LEGGE

FAMIGLIA

 ISTRUZIONE	 CURA DEI FIGLI	 ASSISTENZA	 MOBILITÀ	 PRESTITI	 PREVIDENZA COMPLEMENTARE	 ASSISTENZA SOCIALE E SANITARIA	 ATTIVITÀ RICREATIVE E CULTURALI	 FRINGE BENEFIT
Rette scolastiche Mensa scolastica Tasse universitarie Testi scolastici Corsi di lingua	Asili nido Scuole dell'infanzia Campus estivi e invernali Baby sitter Ludoteche e baby parking	Servizi di cura e assistenza anziani e non autosufficienti Assistenza domiciliare e infermieristica RSA e strutture specializzate	Abbonamento al trasporto pubblico del dipendente e dei suoi familiari a carico	Interessi passivi dei mutui	Versamenti integrativi a fondi di previdenza complementare	Visite specialistiche, check up, esami diagnostici, prestazioni socio-assistenziali	Sport, viaggi, cultura, tempo libero, corsi di formazione	Beni e servizi in natura, buoni spesa, benzina, shopping
NESSUN LIMITE			NESSUN LIMITE		5.164,57 €* 	NESSUN LIMITE		258,23 €
RIMBORSO / VOUCHER WELFARE			RIMBORSO		VERSAMENTO	VOUCHER WELFARE		BUONI ACQUISTO

Riferimenti normativi: art. 51 T.U.I.R.; per le attività ricreative e culturali, rimando alle finalità di cui all'art. 100 del T.U.I.R.

*) Per i lavoratori di prima occupazione successiva al 1° gennaio 2007, nei 20 anni successivi al quinto anno di partecipazione a forme pensionistiche complementari, incremento della deducibilità fino a un massimo di 2.582,29€ annui.



L'OFFERTA DI ALLIANZ VALUE

SERVIZI WELFARE		ALLIANZ MY WELFARE LIGHT		ALLIANZ MY WELFARE	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	Spese di istruzione e formazione (asili nido, rette scolastiche e universitarie, mensa, libri di testo, etc.)	✓	Voucher	✓	Rimborso e/o voucher
ASSISTENZA FAMILIARI	Un sostegno per la cura dei familiari, dalla baby sitter all'assistenza per gli anziani	✓	Voucher	✓	Rimborso e/o voucher
TRASPORTO	Abbonamento al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale			✓	Rimborso
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	Fondo Pensione aziendale e/o Fondo Pensione Aperto Allianz (→ vedi FOCUS)			✓	Versamento
SANITA'	Visite specialistiche, esami diagnostici, cure odontoiatriche, check up, etc.	✓	Voucher	✓	Voucher
SPORT E BENESSERE	Palestre, piscine, corsi sportivi, impianti sciistici, centri benessere e termali presso la tua struttura di fiducia	✓	Voucher	✓	Voucher
CULTURA E TEMPO LIBERO	Cinema, teatro, arte e musei, musica e intrattenimento	✓	Voucher	✓	Voucher
VIAGGI	Voli, hotel, pacchetti viaggio, crociere, etc.	✓	Voucher	✓	Voucher
BUONI ACQUISTO	Spesa, elettronica, abbigliamento, carburante, etc.	✓	Buoni acquisto	✓	Buoni acquisto
MUTUI	Rimborso degli interessi passivi sui mutui			✓	Rimborso



ALLIANZ MY WELFARE LIGHT

La soluzione Allianz My Welfare Light permette all'azienda di avere una soluzione «chiavi in mano» per la gestione del welfare aziendale.



PUNTI DI FORZA

- Adempimenti degli **obblighi contrattuali** in materia di welfare aziendale previsti dai C.C.N.L..
- Gestione **snella ed efficiente**: consente di istituire un piano di welfare aziendale anche alle realtà medio-piccole e/o con importi di credito welfare pro-capite esigui.
- **Nessun aggravio gestionale**.
- **Nessun anticipo di denaro** per i buoni acquisto e per i voucher.
- **Convenzionamenti on demand da parte sia dell'azienda, sia dei singoli dipendenti** (→ vedi FOCUS).
- Portale in tre lingue: italiano, inglese e tedesco.



SERVIZI AGGIUNTIVI

- Possibilità di effettuare **preventivazioni per polizze assicurative** (RC Auto e protezione dipendente, familiari e casa), non acquistabili con Credito Welfare.
- **Convenzioni a sconto**, non acquistabili con Credito Welfare, relative a entertainment, shopping, food, technology, casa e famiglia, auto e mobilità, salute e benessere, viaggi e tempo libero, con sconti fino al 90% on-line e in oltre 30.000 punti vendita → www.edenred4you.it.
- **Cruscotto di monitoraggio per l'azienda** per il controllo del piano di welfare (accessi, utilizzo dei servizi, consumo del credito welfare concesso a ogni dipendente)



ALLIANZ MY WELFARE

La soluzione Allianz My Welfare permette all'azienda di scegliere ed attivare a favore dei dipendenti un'ampia gamma di **Servizi Welfare**.



PUNTI DI FORZA

- È «la **piattaforma dell'azienda**»: l'azienda effettua direttamente i rimborsi al dipendente → aumento della **fidelizzazione**.
- **Esborso graduale** delle somme destinate al welfare, in funzione della fruizione dei servizi da parte dei dipendenti.
- **Nessun anticipo di denaro** per i buoni acquisto e per i voucher.
- **Convenzionamenti on demand da parte sia dell'azienda, sia dei singoli dipendenti** (→ vedi FOCUS).
- Possibilità di creare **differenti piani welfare** in funzione delle seguenti variabili:
 - **fonti di finanziamento** (premio di risultato, stanziamento ad hoc, previsione C.C.N.L.);
 - **categorie omogenee**;
 - **scadenze dei piani welfare**;
 - logiche di gestione del Credito Welfare **residuo**;
 - per le diverse Società appartenenti a **Gruppi aziendali**.
- Portale in **tre lingue: italiano, inglese e tedesco**.



SERVIZI AGGIUNTIVI

- Possibilità di effettuare **preventivazioni per polizze assicurative** (RC Auto e protezione dipendente, familiari e casa), non acquistabili con Credito Welfare.
- **Convenzioni a sconto**, non acquistabili con Credito Welfare, relative a entertainment, shopping, food, technology, casa e famiglia, auto e mobilità, salute e benessere, viaggi e tempo libero, con sconti fino al 90% on-line e in oltre 30.000 punti vendita → www.edenred4you.it.
- **Cruscotto di monitoraggio per l'azienda** per il controllo del piano di welfare (accessi, utilizzo dei servizi, consumo del Credito Welfare concesso a ogni dipendente).
- **Survey online** (quotazione ad hoc): valutazione del piano di welfare aziendale, allo scopo di comprenderne l'efficacia percepita, i servizi a maggior gradimento ed eventuali spunti di miglioramento.
- Possibilità di **personalizzazione grafica del Portale**, previa quotazione ad hoc, con colori / immagini aziendali.



TICKET WELFARE (VOUCHER)

Oltre 10.000 strutture convenzionate su tutto il territorio nazionale e relative ai servizi di cui all'art. 100 del T.U.I.R..

La rete di spendibilità è in continua crescita, grazie anche alle segnalazioni di aziende e dipendenti!

SANITÀ	ASSISTENZA FAMILIARI	ISTRUZIONE E FORMAZIONE
VIAGGI	SPORT E BENESSERE	CULTURA E TEMPO LIBERO

I Ticket Welfare sono fruibili in forma elettronica e hanno una durata di 60 giorni dalla data di emissione.

I loghi dei brand riportati sono rappresentativi e non esaustivi. La rete di partner convenzionati può subire modifiche nel tempo ed è consultabile sul portale www.allianzmywelfare20.it. Catalogo aggiornato a settembre 2021.



PARTNER ONLINE ART. 100

Una user experience integrata per i servizi dell'art. 100.

Alcuni partner online:



COME FUNZIONA?

1

Accedi al tuo **piano welfare**

2

Seleziona la categoria **Partner Online**

3

Clicca sulla sezione **Esperienze** e scegli il partner

4

Genera il voucher e ottieni il **codice** da utilizzare direttamente sul sito del partner

I loghi dei brand riportati sono rappresentativi e non esaustivi. La rete di partner convenzionati può subire modifiche nel tempo ed è consultabile sul portale www.allianzmywelfare20.it. Catalogo aggiornato a settembre 2021.

TICKET COMPLIMENTS (BUONI ACQUISTO)

La rete di spendibilità dei Ticket Compliments, ossia dei servizi di cui all'art. 51 del T.U.I.R. (c.d. «fringe benefits») è di oltre 27.000 punti vendita su tutto il territorio nazionale.



OPERATORI ONLINE



I Ticket Compliments sono generati in forma elettronica ed immediatamente disponibili sul Portale e hanno una durata di un anno dalla data di emissione.

I loghi dei brand riportati sono rappresentativi e non esaustivi. La rete di partner convenzionati può subire modifiche nel tempo ed è consultabile sul portale www.allianzmywelfare20.it. Catalogo aggiornato a settembre 2021.

GIFT CARD

Nella sezione Buoni Acquisto del portale tanti nuovi brand nazionali ed internazionali e i principali siti di e-commerce. Si tratta sempre di servizi di cui all'art. 51 del T.U.I.R. (c.d. «fringe benefits»).

TANTI NUOVI BRAND

NEW



I loghi dei brand riportati sono rappresentativi e non esaustivi. La rete di partner convenzionati può subire modifiche nel tempo ed è consultabile sul portale www.allianzmywelfare20.it. Catalogo aggiornato a settembre 2021.



FOCUS: IL VERSAMENTO AL FONDO PENSIONE



VERSAMENTO DERIVANTE DA STANZIAMENTO AD HOC

- Fino a **5.164,57 €** deducibili su base annua (incrementato per i primi 5 anni di Euro 2.582,29, per i lavoratori di prima occupazione);
- **Risparmio ad aliquota marginale IRPEF** (min. 23% - max 43%)
- Prestazioni pensionistiche, anticipazioni e riscatti soggetti a **tassazione** secondo quanto previsto dal D. Lgs. 252/2005.



VERSAMENTO DEL PREMIO DI RISULTATO

- La somma versata **non viene conteggiata** per il calcolo dei limiti di deducibilità annua;
- **Risparmio ad aliquota marginale IRPEF** (min. 23% - max 43%);
- In caso di prestazioni pensionistiche, anticipazioni e riscatti, l'importo derivante dal versamento del premio di risultato è **completamente esente da tassazione**.

Perché aderire ad un Fondo Pensione Aperto di Allianz:

- 1) Possibilità di scegliere tra diverse linee di investimento, differenziate per stile di gestione, rischio e rendimento, tra le quali ripartire i versamenti a seconda della propensione al rischio e dell'orizzonte temporale mancante al pensionamento
- 2) In alternativa, possibilità di delegare il mix di investimento al **gestore finanziario**, scegliendo uno tra **3 percorsi Life Cycle**, ciascuno dei quali ideato per conformarsi al meglio con la propria propensione al rischio e il proprio orizzonte temporale
- 3) Possibilità di **attivare alcune coperture assicurative accessorie** che consentono di fronteggiare meglio, sul piano economico ed a tutela anche dei propri familiari, alcuni eventi imprevisti: il **decesso**, l'**invalidità permanente** e la **non autosufficienza**

Fondi Pensione di Allianz*



Allianz è stata la prima Compagnia di assicurazione a promuovere un Fondo Pensione Aperto in Italia nel 1998.



Oltre
2.350 mln €
Patrimonio



Circa
114.000
Aderenti

*) Fonte: bilanci fondi pensione aperti e comunicazioni COVIP. Dati al 31 dicembre 2021.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. L'investimento dei contributi può essere soggetto a rischi finanziari connessi all'andamento dei mercati, di liquidità e di credito.

© Copyright Allianz | Il servizio è fornito da Allianz Value S.r.l., società di servizi di Allianz S.p.A.



FOCUS: CONVENZIONAMENTI ON DEMAND

- A** Spesso all'introduzione di misure di welfare aziendale si accompagna un'eccessiva complessità nella ricerca di fornitori di servizi welfare sul territorio.
- B** Affinché il welfare aziendale sia **davvero efficace**, occorre che offra servizi davvero «vicini» e «comodi» per i dipendenti. Anche per coloro che non vivono in una grande città.
- C** Attraverso il Portale Allianz My Welfare **l'azienda e ciascun dipendente** possono richiedere, attraverso una formula flessibile «on demand», convenzionamenti di specifiche realtà locali / abbonamenti su misura. **L'azienda potrà richiedere i convenzionamenti anche prima dell'attivazione del piano di welfare aziendale.**
- D** Nella home page del Portale Allianz My Welfare è previsto un **apposito form on-line** per segnalare nuove richieste di convenzionamento.

Non hai trovato la convenzione che stavi cercando?

[RICIEDI NUOVA CONVENZIONE](#)

Proponi attivazione welfare

[Home](#) / [Area Welfare](#) / [Proponi attivazione welfare](#)

Partita IVA

(* Il convenzionamento on demand può essere richiesto solo per i fornitori di Ticket Welfare (Voucher).



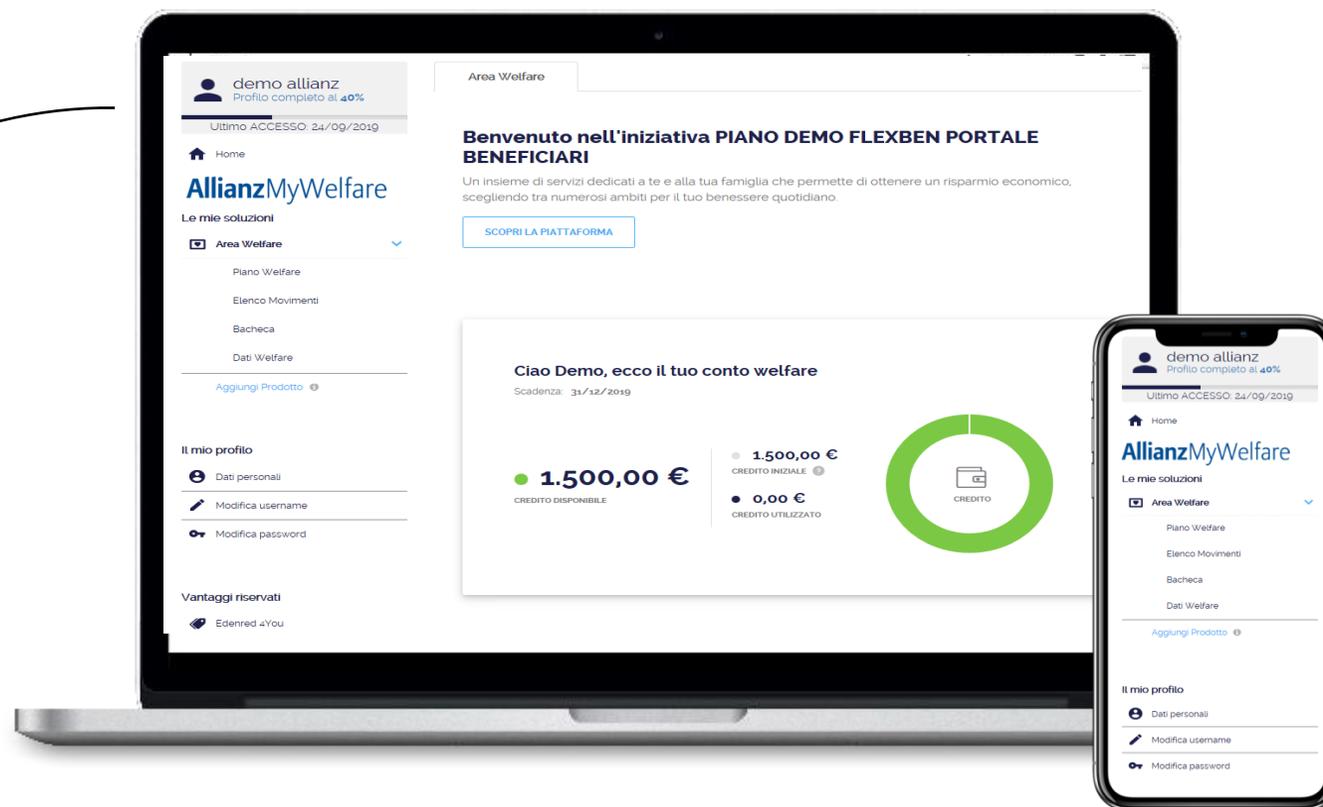
IL PORTALE ALLIANZ MY WELFARE (1/3)

Consente l'accesso in totale libertà da qualsiasi device fisso o mobile

Consente la comunicazione, la gestione e il controllo del piano di welfare aziendale

È configurato con i più elevati standard di navigabilità e sicurezza

Al dipendente permette di consultare la vetrina dei servizi e di effettuare direttamente l'acquisto delle prestazioni, nonché di controllare l'avanzamento delle proprie richieste





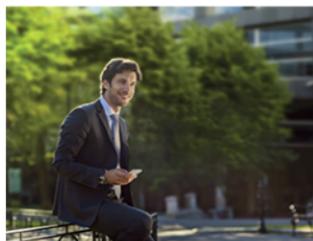
IL PORTALE ALLIANZ MY WELFARE (2/3)

Tutte le categorie

Vantaggi riservati

Informazioni e Assistenza

Assistenza



BUONI ACQUISTO

Spesa, elettronica, abbigliamento e altro shopping: la massima libertà per acquistare beni e prodotti



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Asili nido, rette scolastiche e universitarie, mensa, libri di testo e molto altro ancora



VIAGGI

Voli, hotel, pacchetti viaggio, crociere e tanto altro ancora per le tue vacanze o per un weekend alternativo



SANITÀ

Visite specialistiche, esami diagnostici, cure odontoiatriche, check-up e tanti altri servizi sanitari per te e la tua famiglia



SPORT E BENESSERE

Palestre, piscine, corsi sportivi, impianti sciistici, centri benessere e termali presso la tua struttura di fiducia



ASSISTENZA FAMILIARI

Un sostegno per la cura dei tuoi familiari dalla baby sitter all'assistenza per anziani



TRASPORTO

L'abbonamento al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale



PREVIDENZA

Pensa al futuro effettuando un versamento aggiuntivo sul tuo fondo pensione



CULTURA E TEMPO LIBERO

Cinema, teatro, arte e musei, musica e intrattenimento



ALTRI BENEFIT

Iniziative messe a disposizione dalla tua azienda per te

AllianzMyWelfare



IL PORTALE ALLIANZ MY WELFARE (3/3)


RIMBORSO RETTA
ASILO NIDO

ASILO NIDO

Nuova richiesta di rimborso < INDIETRO | STEP 3/4

TIPO DI PRESTAZIONE: Asilo nido

DETTAGLIO TIPO DI PRESTAZIONE: Tassa d'iscrizione e rette di frequenza

TIPO DI DOCUMENTO: RICEVUTA FISCALE

NUMERO DOCUMENTO: 114

IMPORTO DOCUMENTO: 500

IMPORTO RIMBORSABILE: 450

DATA DOCUMENTO: 24/09/2019

Carica documenti
Trascina qui il tuo file o clicca qui per cercarlo sul tuo computer


ACQUISTO
BIGLIETTO
CINEMA

Pacchetti disponibili:

BUONO 2D STARDUST PASS	8.5 €	GENERA
Il buono dà diritto a 1 ingresso intero 2D al cinema per 1 persona in tutte le sale della rete Stardust. Ha una validità di 30 giorni dalla data di inserimento del codice. Non è cumulabile con altre promozioni o diritti. Una volta emesso, il codice è spendibile sulla piattaforma Stardust, quindi NON E MAI CONSENTITO IL RESO.		
BUONO 3D STARDUST PASS	10 €	GENERA
Il buono dà diritto a 1 ingresso intero 3D al cinema per 1 persona in tutte le sale della rete Stardust. Ha una validità di 30 giorni dalla data di inserimento del codice. Non è cumulabile con altre promozioni o diritti. Una volta emesso, il codice è spendibile sulla piattaforma Stardust, quindi NON E MAI CONSENTITO IL RESO.		
CARNET STARDUST 6 MESI AL CINEMA 1X6	38 €	GENERA
Il carnet dà diritto ad 1 ingresso al cinema al mese per 1 persona per 6 mesi in tutte le sale della rete Stardust. Ha una validità di 6 mesi dalla data di inserimento del codice. Non è cumulabile con altre promozioni o diritti. Una volta emesso, il codice è spendibile sulla piattaforma Stardust, quindi NON E MAI CONSENTITO IL RESO.		
CARNET STARDUST 12 MESI AL CINEMA 1X12	76 €	GENERA
Il carnet dà diritto ad 1 ingresso al cinema al mese per 1 persona per 12 mesi in tutte le sale della rete Stardust. Ha una validità di 12 mesi dalla data di inserimento del codice. Non è cumulabile con altre promozioni o diritti. Una volta emesso, il codice è spendibile sulla piattaforma Stardust, quindi NON E MAI CONSENTITO IL RESO.		

ABBONAMENTO ANNUALE

Nuova richiesta di rimborso < INDIETRO | STEP 2/4

PARTITA IVA/CODICE FISCALE FORNITORE

INSERISCI

CAMPO OBBLIGATORIO

VETTORE

atm

[Annulla](#) **SALVA COME BOZZA** **CONTINUA**


RIMBORSO
ABBONAMENTO
TRASPORTO
PUBBLICO

Semplicità
nell'ottenere
un rimborso e
nell'effettuare un
acquisto



ALTRE FUNZIONALITÀ DEL PORTALE ALLIANZ MY WELFARE

GEOLOCALIZZAZIONE

Permette di ricercare il fornitore del network presso il quale utilizzare il proprio credito welfare attraverso:



PUNTO VENDITA /
NOME OPERATORE



LOCALITÀ



CATEGORIA
MERCEOLOGICA



RAGGIO
CHILOMETRICO

MULTIPLAFOND

Consente al dipendente di visualizzare i seguenti dettagli relativi al credito welfare:



AUTOCERTIFICAZIONI

Consentono ai dipendenti di sanare la mancanza di evidenza, sui documenti giustificativi presentati a rimborso (es. fatture/ricevute, etc.), del soggetto sostenitore e/o di dettagli sul beneficiario della spesa.



I RIFERIMENTI



L'AGENZIA



PER I DIPENDENTI



800 085 552

Dal **lunedì al venerdì**, dalle **9.00** alle **17.30**, raggiungibile anche da cellulare.

Gli operatori sono in grado di parlare anche in lingua tedesca.



Beneficiari.Welfare-IT@edenred.com

PER L'AZIENDA CLIENTE



800 166 647

Dal **lunedì al venerdì**, dalle **9.00** alle **12.30** e dalle **14.00** alle **17.30**, raggiungibile anche da cellulare.



Clienti.Flexben-IT@edenred.com



DISCLAIMER

Il presente elaborato è realizzato al fine di illustrare i servizi e i prodotti offerti attraverso il Portale Allianz My Welfare, non esaurisce tutte le informazioni e non contiene tutte le caratteristiche di tali prodotti/servizi che dovranno essere rappresentati durante l'incontro.

È vietata la rielaborazione e/o la riproduzione e/o la diffusione anche via web, anche parziale e su qualsiasi supporto del presente documento senza il preventivo accordo Allianz Value S.r.l..

Allianz Value S.r.l. non sarà responsabile per gli effetti derivanti da un utilizzo diverso da quello consentito, né per danni diretti o indiretti che possano risultare dall'utilizzo dei dati e delle informazioni ivi rappresentati.

L'elaborato non è esaustivo delle caratteristiche della piattaforma e/o dei servizi/prodotti erogati/offerti. Allianz Value S.r.l. è una società di servizi del Gruppo Allianz, interamente controllata da Allianz S.p.A..

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari – prima dell'adesione leggere la Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" e l'Appendice "Informativa sulla sostenibilità", della Nota informativa. Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota informativa completa e nel Regolamento sul sito allianz.it e presso le nostre Agenzie. L'investimento dei contributi può essere soggetto a rischi finanziari connessi all'andamento dei mercati, di liquidità e di credito. La compagnia non garantisce il raggiungimento degli obiettivi. La forma pensionistica complementare è soggetta alla vigilanza della COVIP (www.covip.it).

Le coperture assicurative accessorie al Fondo possono prevedere limitazioni e/o esclusioni.